



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งจันทน์ โทร. ๐๔๔๖ ๖๖๑๖๑

ที่ บร ๗๓๖๐๑/-

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งจันทน์

### เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งจันทน์ ได้จัดทำนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขึ้น โดยให้ครอบคลุมด้านการปรับปรุงโครงสร้าง ระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ ด้านสวัสดิการและด้านการบริหาร เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งจันทน์ เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด ผลักดันวิสัยทัศน์ และพันธกิจขององค์กรประสบความสำเร็จ และได้ประกาศให้ทราบโดยทั่วกันไปแล้วนั้น

บัดนี้ ได้สิ้นปี พ.ศ.๒๕๖๖ แล้ว จึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖ เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบและพิจารณา แก้ไข เปลี่ยนแปลง ปรับปรุงให้ครอบคลุม และครบถ้วน ทุกด้าน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นายอดุลศักดิ์ นาสุษ)

นิติกรชำนาญการ

รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....  
.....

(นางวิจิตรวรรณ ศรีทิน)

รองปลัดฯ รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งจันทน์

คำสั่ง นายองค์การบริหารส่วนตำบล ( / ) อนุมัติ ( ) ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

.....

(นายธานี ขลิบกลาง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งจันทน์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๖

ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งจังหัน อำเภอโนนสุวรรณ จังหวัดบุรีรัมย์

๑.นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ	-	เดือนกันยายน ๒๕๖๖	- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖	

๒.นโยบายด้านการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑	สรรหาพนักงานจ้าง ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งจังหัน	-	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	- การแต่งตั้ง (จ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัดสำนักปลัด ด้วยวิธีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	

๓.นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๑๒,๒๑๐	๓๐ มีนาคม ถึงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖	ทราบแนวทางการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีขององค์กรปกครองส่วนตำบลทุ่งจังหัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรด้านบ้านมั่นคง บ้านาญชาธาราชการส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และเพื่อเตรียมความพร้อมให้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฯ	๑๒,๕๒๐	๒ - ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	ดำเนินการด้านบ้านมั่นคงบ้านาญชาธาราชการส่วนท้องถิ่นให้เป็นไป ตามกฎหมาย ระเบียบ และเพื่อเตรียมความพร้อมให้แก่ บุคลากรของ อบต. ด้วยความเรียบร้อย	

**๕. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล**

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	วัน เวลา สถานที่ฝึกอบรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	หมายเหตุ
โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๒๓๑,๗๕๐	๑๕ - ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสิงหนิงและศึกษาดูงาน นอกสถานที่ ณ จังหวัดจันทบุรีและจังหวัดระยอง	๕๐ คน	

**๕. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง**

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (คน)	ผู้ครองตำแหน่ง (คน)
บริหารท้องถิ่น	๒	๑
อำนาจการท้องถิ่น	๕	๔
วิชาการ	๑๐	๗
ทั่วไป	๘	๖
พนักงานจ้าง	๒๘	๒๗
ครู	๔	๔
<b>รวม</b>	<b>๕๗</b>	<b>๔๙</b>

**๖. ปัญหา/อุปสรรค**

- ไม่มี

**๗. ข้อเสนอแนะ**

- ไม่มี